

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Утверждаю
приказом от 16 апреля 2019г. № 18
И.о.Директора ФГБНУ
"Институт педагогики,
психологии и социальных проблем"
Козлов В.Е.
м.п.



**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ
РАБОТЫ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАЧНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ "ИНСТИТУТ ПЕДАГОГИКИ, ПСИХОЛОГИИ И
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ"**

1. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения "Институт педагогики, психологии и социальных проблем" (далее - Стандарты), разработаны на основании Конституции РФ, Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

1.2. Стандарты представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на обеспечение предупреждения коррупции, а так же обеспечивают добросовестную работу и поведение работников Института.

1.3. Стандарты устанавливают цели, задачи, принципы и обязательные этические требования, которыми должны руководствоваться все без исключения работники Института.

2. Цели и задачи Стандартов

2.1. Целью настоящих Стандартов является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Институте.

2.2. Задачами Стандартов являются:

- информирование работников Института о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Институте;

- обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Институте.

3. Принципы Стандартов

3.1. Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

3.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

3.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым

законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность Института осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

4. Законность и противодействие коррупции

4.1. Приоритетом в деятельности Института является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Требования недопустимости нарушения закона является принципом действия на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

4.2. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Института является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Института. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики Института уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

4.3. Отношения с поставщиками.

В целях обеспечения интересов Института мы с особой тщательностью производим отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости. Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками, - размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

4.4. Отношения с потребителями.

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые Институтом являются нашими главными

приоритетами.

Деятельность Института направлена на реализацию основных задач: организацию и проведение фундаментальных научных исследований в области педагогики, психологии и социальных проблем, а также по проблемам противодействия идеологии экстримизма и терроризма в образовательной среде.

В отношениях со своими потребителями работники Института не должны допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг Института с целью получения незаконной выгоды. Не допускать в Институте любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника Института принуждают прямо или косвенно о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом директора Института для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

4.6.Мошенническая деятельность.

Работники Института обязаны не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

4.7.Деятельность с использованием методов принуждения.

Работники Института обязаны не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения - это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

4.8.Деятельность на основе сговора.

Работники Института обязаны не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

4.9.Обструкционная деятельность.

Не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

5.Обращение с подарками

Наш подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников Института тем или иным образом скрывать это от директора Института и других работников Института.

5.1.Общие требования к обращению с подарками.

Мы определяем подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением Институтом своей деятельности. Работникам Института строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение. В Институте запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением Институтом договоров и осуществлением иной предпринимательской деятельности:

- деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников Института или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;
- в случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник Института обязан сообщить об этом директору Института и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник Института так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

6. Недопущение конфликта интересов

Мы прикладываем все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника Института. Развитие потенциала наших работников является ключевой задачей руководства. Взамен мы ожидаем от работников Института сознательного следования интересам Института. Мы стремимся не допустить конфликта интересов - положения, в котором личные интересы работника Института противоречили бы интересам Института.

Во избежание конфликта интересов, работники Школы должны выполнять следующие требования:

- работник Института обязан уведомить руководителя Института о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности;

- выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику Института надлежащим образом исполнять свои обязанности в Институте;

- работник Института вправе использовать имущество Института (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

7. Конфиденциальность

Работникам Института запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Институтном.

Передача информации внутри Института осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.